

Em uma análise mais específica, Coronado (2001) estabelece um modelo de identificação do Resultado Econômico (Lucro), aplicando todos as agências necessárias em um processo de planejamento organizacional. O resultado

- 1a etapa: definir/gáoo das estratégias, objetivos e metas das unidades;
 - 2a etapa: identificágao dos pacotes de decisão;
 - 3a etapa: definigão da matriz de responsabilidade;
 - 4a etapa: elaborágao dos PBZs (Pacotes Base Zero), NBZs (Núcleos Base Zero) e VBZs (Varáveis Base Zero);
 - 5a etapa: priorizágao dos pacotes de decisão;
 - 6a etapa: aplicágao dos recursos;
 - 7a etapa: acompanhamento do OZ.

Para o seu desenvolvimento, Lunkes (2010) propõe sete etapas básicas, que são:

- analisar o custo-benefício de todos os projetos, processos e atividades, partindo de uma base zero;
 - focalizar objetivos e metas das unidades de negócios cujos recursos são consequência do caminho ou direção planejada;
 - assegurar a correta alocação de recursos com base no foco e nos fatores-chaves do negócio;
 - aprovar o nível de gastos após a elaboração com base em critérios previamente definidos;
 - desenvolver forma participativa, com intensa comunicação entre as áreas; e
 - formecer subsídios decisórios inteligentes para a gestão.

Organismo base zero tem as seguintes características, conforme Lunkes

Quase todos concordam que o organismo base zero é uma boa ideia. O único problema é a freqüência com que ele é revisado. No organismo de base zero, a revisão é efetuada todo ano. Seus criticos argumentam que o organismo deve ser revisado a cada dez anos. No organismo de base zero, a revisão é efetuada todo ano. Seus críticos argumentam que o organismo deve ser revisado a cada dez anos.

A desvantagem do DBZ é o seu processo trabalhoso. Exige-se um longo tempo de preparação em comparação com outros organismos tradicionais e pode envolver um processo burocrático bastante extenso, pois todas as atividades operacionais da empresa precisam ser repensadas e planejadas. É como se a empresa estivesse incinando suas atividades a cada novo exercício social, o que só é viável para as empresas que possuem atividade contínua.

apoi o e gerenciamento. Por esse motivo, o processo de acompanhamento das despesas define responsabilidades claras com base na availiação do "Previsto x Realizado". Assim sendo, todos os serviços são tratados e analisados por meio de relatórios que visam mostrar com clareza as causas dos desvios e o desenvolvimento da empresa passa a ser baseado em regras bem definidas, com o objetivo de gerenciar a intensa participação dos funcionários na redução de despesas.